

Согласовано

Председатель профсоюзного комитета

 Е.Н.Рудакова

14.01.2023 г.

Утверждено

Заведующая МДОУ «Детский сад
№ 13 «Вишенка»

 А.В.Бородаева
Приказ № 2.4 от 11.01.2023 г.

ПОЛИТИКА

в области охраны труда МДОУ «Детский сад № 13 «Вишенка»

МДОУ «Детский сад № 13 «Вишенка» относится к отрасли образования и осуществляет свою деятельность в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» и на основании правоустанавливающих документов.

Целью деятельности Детского сада в соответствии с Уставом является осуществление образовательной деятельности по основным общеобразовательным программам – образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми.

Основным видом деятельности в соответствии с лицензией является реализация образовательных программ дошкольного образования, присмотр и уход за детьми. Кроме того, деятельность Детского сада направлена на сохранение жизни и здоровья работников, создание здоровых и безопасных условий труда на рабочих местах, в соответствии с действующим законодательством.

Детский сад осознает характер влияния своей деятельности на сотрудников, понимает свою ответственность за обеспечение безаварийной работы, безопасных условий труда работников, предотвращения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, снижения уровня воздействия (устранение воздействия) на работников вредных и (или) опасных производственных факторов, уровней профессиональных рисков. Соблюдение требований законодательства в области охраны труда является важной и неотъемлемой частью общей системы управления деятельностью Детского сада, залогом стабильности и улучшения экономического положения и благополучия всех сотрудников в целом.

Политика в области охраны труда:

- а) направлена на сохранение жизни и здоровья работников в процессе их трудовой деятельности; б) направлена на обеспечение безопасных условий труда, управление рисками производственного травматизма и профессиональной заболеваемости;
- в) соответствует специфике деятельности и организации работ Детского сада, особенностям профессиональных рисков и возможностям управления охраной труда;
- г) отражает цели в области охраны труда;
- д) включает обязательства работодателя по устранению опасностей и снижению уровней профессиональных рисков на рабочих местах;
- е) включает обязательство Детского сада совершенствовать систему управления охраной труда (СУОТ);
- ж) учитывает мнение Общего собрания работников. Ключевые принципы и цели Политики в области охраны труда.

Политика в области охраны труда включает в себя следующие ключевые принципы и цели, выполнение которых Детский сад принимает на себя:

- а) обеспечение безопасности и охрану здоровья всех работников путем предупреждения несчастных случаев и профессиональных заболеваний;
- б) соблюдение соответствующих нормативных правовых актов, программ по охране труда, коллективных соглашений по охране труда и других требований, которые организация обязалась выполнять;

в) обязательства по проведению консультаций с работниками и их представителями и привлечение их к активному участию во всех элементах системы управления охраной труда;

г) непрерывное совершенствование функционирования СУОТ.

Цели:

- обеспечение безопасности и здоровья сотрудников в процессе трудовой деятельности;
- стремление к нулевому травматизму, исключение чрезвычайных, аварийных ситуаций;
- предотвращение возникновения профессиональных заболеваний.

Для достижения указанных целей Детский сад берет на себя следующие обязательства:

- соблюдать требования применимого к деятельности Детского сада федерального и муниципального законодательства, а также иные требования в области охраны труда, которые Детский сад обязуется выполнять;
- принимать меры по предотвращению производственного травматизма, профессиональных заболеваний, снижению негативного воздействия на окружающую среду, а также снижению риска пожароопасных и аварийных ситуаций;
- осуществлять рациональное природопользование, охрану природных ресурсов;
- проводить консультации с работниками по вопросам обеспечения охраны труда и окружающей среды;
- постоянно улучшать систему управления и показатели в области охраны труда;
- соблюдать законодательные и нормативные требования в области обеспечения охраны и условий труда;
- постоянно совершенствовать СУОТ;
- проводить оценку всех возможных рисков на рабочих местах сотрудников, учитывая специфику, характер риска, с целью выявления возможных и реальных опасностей, а также обеспечивать управление рисками в соответствии с утвержденными процедурами;
- организовывать работу по предупреждению травматизма, травмоопасных ситуаций, ухудшения здоровья сотрудников;
- осуществлять разработку и реализацию планов мероприятий, целевых программ по минимизации и возможному устранению рисков, угроз аварийности, чрезвычайных ситуаций, травматизма и заболеваемости персонала, улучшению состояния здоровья сотрудников;
- проводить анализ результативности функционирования СУОТ;
- обеспечивать здоровые и безопасные условия труда для сотрудников;
- обеспечивать доступность достоверной информации о состоянии условий и охраны труда;
- повышать уровень ответственности и обеспечивать вовлеченность каждого работника независимо от его профессии или должности в соблюдение обязанностей в области охраны здоровья и безопасности труда;
- поддерживать на высоком уровне и постоянно улучшать подготовку сотрудников в области обеспечения безопасности путем организации обучения;
- повышать уровень безопасности и условий труда за счет обеспечения безаварийной работы оборудования, применения современных средств коллективной и индивидуальной защиты.